

**Федеральное государственное образовательное бюджетное  
учреждение высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»  
(Финансовый университет)**

**Кафедра общественных финансов  
Финансовый факультет**

Документ подписан усиленной неквалифицированной электронной подписью

Организация: Финансовый университет при Правительстве РФ

Сертификат: gwNKx7H7DNjz4rhhQWfHzhTv9M/iUhpN

Утверждено: Проректор по учебной и методической работе Е.А. Каменева

Дата: 02.10.2025 г.

**И.С. Рябова**

**Организация и оплата труда в Вооруженных Силах Российской Федерации**

**Рабочая программа дисциплины**

для студентов, обучающихся по направлению подготовки:

38.03.01 - Экономика,

Образовательная программа «Экономика и финансы»

Профиль:

«Экономика и финансы Вооруженных Сил Российской Федерации»

*Рекомендовано*

*Финансовый факультет*

*(протокол № 06 от 17.03.2026 г.)*

*Одобрено*

*Кафедра общественных финансов*

*(протокол № 08 от 04.02.2026 г.)*

## Содержание

|                                                                                                                                                                                                |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Наименование дисциплины . . . . .                                                                                                                                                           | 4  |
| 2. Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы (перечень компетенций) с указанием индикаторов их достижения и планируемых результатов обучения по дисциплине . . . . . | 4  |
| 3. Место дисциплины в структуре образовательной программы . . . . .                                                                                                                            | 6  |
| 4. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах и в академических часах с выделением объема аудиторной (лекции, семинары) и самостоятельной работы обучающихся . . . . .                      | 6  |
| 5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) дисциплины с указанием их объемов (в академических часах) и видов учебных занятий . . . . .                                    | 7  |
| 5.1. Содержание дисциплины . . . . .                                                                                                                                                           | 7  |
| 5.2. Учебно-тематический план . . . . .                                                                                                                                                        | 14 |
| 5.3. Содержание семинаров . . . . .                                                                                                                                                            | 16 |
| 6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине . . . . .                                                                                    | 20 |
| 6.1. Перечень вопросов, отводимых на самостоятельное освоение дисциплины, формы внеаудиторной самостоятельной работы . . . . .                                                                 | 20 |
| 6.2. Перечень вопросов, заданий, тем для подготовки к текущему контролю . . . . .                                                                                                              | 26 |
| 7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине . . . . .                                                                                          | 28 |
| 8. Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины . . . . .                                                                                                | 39 |
| 9. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины . . . . .                                                                         | 42 |
| 10. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины . . . .                                                                                                                       | 43 |

|                                                                                                                                                                                                           |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень необходимого программного обеспечения и информационных справочных систем | 44 |
| 12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине . . . . .                                                                                | 45 |

## 1. Наименование дисциплины

«Организация и оплата труда в Вооруженных Силах Российской Федерации».

## 2. Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы (перечень компетенций) с указанием индикаторов их достижения и планируемых результатов обучения по дисциплине

| Код компетенции                                                                                                                                                                                                | Наименование компетенции                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ПКП-4                                                                                                                                                                                                          | Способность использовать систему оплаты труда и социальных гарантий служащим Министерства обороны Российской Федерации; осуществлять начисление, выплату и контроль при назначении и выплате денежного довольствия военнослужащим, заработной платы лицам гражданского персонала, социальных выплат личному составу и членам их семей |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Индикаторы достижения компетенции                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Результаты обучения (умения и знания), соотнесенные с индикаторами достижения компетенции                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Применяет нормативные правовые акты и методические документы, регулирующие организацию труда, оплату труда и социальные гарантии военнослужащим и гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>знать:</b> Нормативные правовые акты и методические документы, регулирующие организацию, оплату труда и социальные гарантии военнослужащим и гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации<br><b>уметь:</b> Применять соответствующие нормативные правовые акты и методические документы при организации труда гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, при формировании системы оплаты труда военнослужащим и гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации; определять социальные гарантии, регламентированные нормативными правовыми актами отдельным категориям военнослужащих и гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации |

|                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Разрабатывает и использует систему оплаты труда и социальных гарантий военнослужащим и гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации</p>            | <p><b>знать:</b> Методические подходы и требования к организации труда и разработке системы оплаты труда военнослужащим и гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации; порядок осуществления оплаты труда и социальных гарантий военнослужащим и гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации</p> <p><b>уметь:</b> Определять условия труда, которые должны быть обеспечены гражданскому персоналу воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации и использовать ее в практической деятельности; разрабатывать систему оплаты труда и социальных гарантий военнослужащим и гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации и использовать ее в практической деятельности</p> |
| <p>Осуществляет расчет, выплату и контроль при назначении и выплате заработной платы гражданскому персоналу, социальных выплат личному составу и членам их семей</p> | <p><b>знать:</b> Порядок расчета оплаты труда, проведения контрольных мероприятий при назначении, расчете, выплате заработной платы гражданскому персоналу, социальных выплат личному составу и членам их семей</p> <p><b>уметь:</b> Рассчитывать, назначать и осуществлять контроль при назначении и выплате заработной платы гражданскому персоналу, социальных выплат личному составу и членам их семей</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

### 3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Организация и оплата труда в Вооруженных Силах Российской Федерации» относится к «Профилю ”Экономика и финансы Вооруженных Сил Российской Федерации”».

### 4. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах и в академических часах с выделением объема аудиторной (лекции, семинары) и самостоятельной работы обучающихся

Очная форма обучения

| Вид учебной работы по дисциплине              | Всего (в з/е и часах)         | Семестр 6 (в часах)           |
|-----------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| <b>Общая трудоёмкость дисциплины</b>          | 4/144                         | 144                           |
| <b>Контактная работа – Аудиторные занятия</b> | 68                            | 68                            |
| <b>Лекции</b>                                 | 34                            | 34                            |
| <b>Семинары, практические занятия</b>         | 34                            | 34                            |
| <b>Самостоятельная работа</b>                 | 76                            | 76                            |
| В том числе курсовая работа/курсовой проект   | 24                            | -                             |
| Вид текущего контроля                         | Расчетно-аналитическая работа | Расчетно-аналитическая работа |
| Вид промежуточной аттестации                  | Экзамен                       | Экзамен                       |

## **5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) дисциплины с указанием их объемов (в академических часах) и видов учебных занятий**

### **5.1. Содержание дисциплины**

#### **Тема 1. Теоретические основы организация труда**

Содержание организации труда. Целеполагание организации труда. Задачи организации труда. Функции организации труда. Принципы организации труда. Разделение и кооперация труда. Организация рабочего места. Установление приемов и методов труда. Условия труда на рабочем месте. Нормирование и стимулирование труда. Подготовка и расстановка кадров. Совмещение профессий. Режим труда и отдыха.

Классификация труда. Трудовой процесс. Рабочее время и его виды. Регламентированные и нерегламентированные перерывы. Фотография рабочего времени.

Нормирование труда. Типовые нормы труда. Нормативы по труду, нормативы времени, нормативы численности. Методы нормирования труда. Суммарные методы установления норм труда и их разновидности. Аналитически-расчетный метод нормирования труда. Аналитически-исследовательский метод нормирования труда. Система нормирования труда.

Государственные гарантии по труду.

#### **Тема 2. Регулирование организации труда**

Регулирование организации труда. Государственная политика в области охраны труда. Государственное управление охраной труда. Основные принципы обеспечения безопасности труда. Система стандартов безопасности труда. Специальная оценка условий труда. Общие требования к организации безопасного рабочего места.

Трудовой договор. Формы трудового договора.

Дисциплина труда. Порядок утверждения правил внутреннего распорядка.

Дисциплинарная ответственность.

Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. Регулирование труда лиц, не достигших восемнадцати лет. Регулирование труда руководителя организации. Работа по совместительству и ее регулирование. Регулирование труда лиц, занятых на сезонных работах, и лиц, работающих вахтовым методом. Особенности регулирования труда других категорий работников.

### **Тема 3. Теория заработной платы**

Социологические теории заработной платы. Теория справедливой заработной платы Ф. Аквинского. Теория справедливости Дж. Адамса.

Экономические теории заработной платы. Классическая заработная плата А. Смита. Теория общего уровня денежной заработной платы Дж. М. Кейнса. Теории минимума средств к существованию У. Петти, Т. Мальтуса, Д. Рикардо. Теория фонда заработной платы Дж. С. Милля. Теория прибавочной стоимости К. Маркса. Теория права на остаточную продукцию У. Джевонса. Теория маржинальной производительности А. Маршалла, Дж. Кларка. Теория шока. Теория эффективной заработной платы.

Социально-экономические теории заработной платы. Социальная теория заработной платы М. Туган-Барановского. Теория социальных конфликтов Дж. Коммонса. Теории переговоров Р. Валтона и Р. Маккерси. Теория стратегического выбора. Теория агентских отношений. Теории структуры системы представления интересов (Ф. Шмиттер) и социального партнерства (Ф. Лембрух).

Современные теории заработной платы. Спрос и предложение на рабочую силу. Институциональный подход в теории заработной платы.

### **Тема 4. Теория организация мотивации и оплаты труда**

Оплата труда. Нормативно-правовая основа определения оплаты труда. Формы заработной платы. Тарифная система заработной платы. Тарифная сетка. Тарифная ставка. Системы заработной платы. Система повременной заработной платы. Прямая сдельная заработная плата. Косвенная сдельная заработная плата.

Сдельнопремиальная система заработной плата. Сдельно-прогрессивная заработная плата. Аккордная заработная плата. Смешанная (комбинированная) система заработной плата. Бестарифная модель заработной платы.

Стимулирование труда. Виды и способы мотивации. Построение модели вознаграждения работников. Дестимулирование труда.

Фонд оплаты труда. Состав фонда оплаты труда. Методы планирования фонда оплаты труда.

### **Тема 5. Регулирование оплаты труда в Российской Федерации**

Установление минимального размера оплаты труда. Установление заработной платы. Ограничение удержаний из заработной платы.

Порядок и сроки выплаты заработной платы. Сроки расчета при увольнении.

Оплата труда работников государственных и муниципальных учреждений. Оплата сверхурочной работы и работы в ночное время. Оплата времени простоя.

Гарантии и компенсации работникам.

### **Тема 6. Особенности организации труда в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации**

Регулирование труда лиц, работающих в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных органах исполнительной власти и федеральных государственных органах, в которых законодательством предусмотрена военная служба.

Общевойсковые уставы Вооруженных Сил Российской Федерации и их значение в организации труда гражданского персонала и оплаты его труда. Организация учета рабочего времени.

Порядок исчисления средней заработной платы. Полномочия по установлению должностного оклада.

## **Тема 7. Особенности оплаты труда в Вооруженных Силах Российской Федерации**

Регулирование организации и оплаты труда в Вооруженных Силах Российской Федерации. Нормативные документы, регулирующие трудовые отношения гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.

Оплата труда лиц, работающих в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных органах исполнительной власти и федеральных государственных органах, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба.

Особые условия оплаты труда лиц, работающих в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных органах исполнительной власти и федеральных государственных органах, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба, и работников, проходящих заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу. Влияние особого режима службы и условий труда на его оплату, в том числе связанного с опасностью для жизни и здоровья. Преимущества в части длительности рабочего времени и времени отдыха, их учет при оплате труда.

Фонд оплаты труда в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации. Порядок формирования и утверждения фонда оплаты труда в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации. Использование и учет фонда оплаты труда гражданского персонала. Расчет фонда оплаты труда гражданского персонала. Экономия фонда оплаты труда. Полномочия и порядок распределения экономии фонда оплаты труда.

## **Тема 8. Оплата труда гражданского персонала в Вооруженных Силах Российской Федерации**

Должности (профессии), замещаемые лицами гражданского персонала, в Вооруженных Силах Российской Федерации. Размер должностного оклада. Порядок и условия установления должностного оклада. Установление должностных окладов гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных

Сил Российской Федерации. Установление должностных окладов гражданского персонала специальных войск, военных комиссариатов, авиационных соединений. Установление должностных окладов гражданского персонала, осуществляющего деятельность в воинских частях и организациях Военно-морского флота Российской Федерации. Установление должностных окладов гражданского персонала, осуществляющего обслуживание и снабжение войск. Установление должностных окладов органов финансового контроля и аудита. Установление должностных окладов гражданского персонала, осуществляющего деятельность в сфере образования и науки, физической культуры и спорта, культуры, здравоохранения. Оплата труда гражданского персонала, оказывающего услуги населению. Увеличение (повышение) должностного оклада гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации. Районный коэффициент к заработной плате. Морская надбавка. Выплата за класс квалификации и время работы под водой водолазов. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера гражданскому персоналу воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации. Оплата труда, связанного со служебными командировками. Оценка эффективности деятельности гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации и ее учет при оплате труда.

## **Тема 9. Гарантии, компенсации и льготы лицам, работающим в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации**

Гарантии, предоставляемые лицам, работающим в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных органах исполнительной власти и федеральных государственных органах, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба, и работникам, проходящим заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу. Установление выплат компенсационного характера гражданскому персоналу воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации за работу с тяжелыми, вредными, опасными условиями труда, в особых климатических условиях, условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение обязанностей по выполнению работ различной квалификации, совмещении профессий и должностей,

оплата сверхурочной работы и работы в ночное время).

Компенсационные выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием. Компенсационные выплаты за работу с шифрами.

Компенсация расходов, связанных с переездом в другую местность, ротацией кадров. Возмещение расходов, связанных со служебными командировками.

Дополнительные государственные гарантии гражданских служащих. Иные льготы, предоставляемые гражданскому персоналу воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации. Льготная ипотека для государственных служащих.

#### **Тема 10. Особенности оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации за особые условия работы**

Оплата труда работников из числа гражданского персонала, работающих в воинских формированиях Российской Федерации, дислоцированных на территориях других государств.

Оплата труда гражданского персонала воинских частей и организаций за работу в особых условиях, сопряженных с риском для здоровья и жизни (в условиях вооруженного конфликта, чрезвычайного положения, боевого дежурства и других).

Оплата труда гражданскому персоналу военно-медицинских и научно-исследовательских учреждений (подразделений) Вооруженных Сил РФ, осуществляющему диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также соответствующим категориям гражданского персонала, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека.

#### **Тема 11. Особенности оплаты труда отдельных категорий гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации**

Оплата труда гражданского персонала организаций Военно-морского флота

Российской Федерации. Оплата труда членов экипажей судов обеспечения. Оплата труда гражданского персонала вспомогательного флота. Оплата труда гражданского персонала гидрографической службы и управления поисковых и аварийно-спасательных работ.

Оплата труда гражданского персонала, осуществляющего деятельность в сфере образования. Оплата труда персонала, работающего в коррекционных группах обучающихся, имеющих отклонения в развитии. Оплата труда персонала курсов подготовки, переподготовки, повышения квалификации снайперов. Надбавка за почетное звание и ученую степень для гражданского персонала, осуществляющего деятельность в сфере образования. Надбавка за классное руководство.

Оплата труда гражданского персонала, осуществляющего деятельность в сфере науки.

Оплата труда гражданского персонала, осуществляющего деятельность в сфере здравоохранения. Оплата труда энтомологов. Оплата труда гражданского персонала выездных бригад неотложной медицинской помощи и помощи на дому. Надбавка за почетное звание и ученую степень для гражданского персонала, осуществляющего деятельность в сфере здравоохранения.

Оплата труда гражданского персонала, осуществляющего деятельность в сфере культуры. Надбавка за почетное звание и ученую степень для гражданского персонала, осуществляющего деятельность в сфере культуры.

Оплата труда гражданского персонала, осуществляющего деятельность в сфере физической культуры и спорта.

Оплата труда гражданского персонала, осуществляющего деятельность в сфере погребения и увековечивания памяти погибших (умерших) граждан Российской Федерации.

Надбавки за объем и значимость выполняемых задач гражданскому персоналу органов Федеральной службы безопасности. Оплата труда, предоставление гарантий и компенсаций работникам военизированных горноспасательных частей.

## 5.2. Учебно-тематический план

| №<br>п/п | Наименование тем(разделов)<br>дисциплины                                                                      | Трудоемкость в часах |                                          |        |                                        |                                |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------|--------|----------------------------------------|--------------------------------|
|          |                                                                                                               | Всего                | Контактная работа -<br>Аудиторная работа |        |                                        | Самостоя-<br>тельная<br>работа |
|          |                                                                                                               |                      | Общая,<br>в т.ч.:                        | Лекции | Семинары,<br>практическ-<br>ие занятия |                                |
| 1        | Теоретические основы<br>организация труда                                                                     | 12                   | 6                                        | 3      | 3                                      | 6                              |
| 2        | Регулирование организации<br>труда                                                                            | 12                   | 6                                        | 3      | 3                                      | 6                              |
| 3        | Теория заработной платы                                                                                       | 14                   | 8                                        | 4      | 4                                      | 6                              |
| 4        | Теория организация мотивации и<br>оплаты труда                                                                | 10                   | 4                                        | 2      | 2                                      | 6                              |
| 5        | Регулирование оплаты труда в<br>Российской Федерации                                                          | 10                   | 4                                        | 2      | 2                                      | 6                              |
| 6        | Особенности организации<br>труда в воинских частях и<br>организациях Вооруженных Сил<br>Российской Федерации  | 10                   | 4                                        | 2      | 2                                      | 6                              |
| 7        | Особенности оплаты труда в<br>Вооруженных Силах Российской<br>Федерации                                       | 12                   | 4                                        | 2      | 2                                      | 8                              |
| 8        | Оплата труда гражданского<br>персонала в Вооруженных<br>Силах Российской Федерации                            | 16                   | 8                                        | 4      | 4                                      | 8                              |
| 9        | Гарантии, компенсации и<br>льготы лицам, работающим в<br>организациях Вооруженных Сил<br>Российской Федерации | 16                   | 8                                        | 4      | 4                                      | 8                              |

|    |                                                                                                                                             |     |    |    |    |    |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----|----|----|----|
| 10 | Особенности оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации за особые условия работы | 16  | 8  | 4  | 4  | 8  |
| 11 | Особенности оплаты труда отдельных категорий гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации      | 16  | 8  | 4  | 4  | 8  |
|    | Итого                                                                                                                                       | 144 | 68 | 34 | 34 | 76 |

Формы текущего контроля успеваемости согласно учебному плану: **Расчетно-аналитическая работа.**

### 5.3. Содержание семинаров

| Наименование тем (разделов) дисциплины | Перечень вопросов для обсуждения на семинарах, практических занятиях                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Формы проведения занятий        |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Теоретические основы организация труда | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Назначение организации труда в организации</li> <li>2. Установление приемов и методов труда.</li> <li>3. Цели, задачи и принципы организации труда</li> <li>4. Классификация труда.</li> <li>5. Нормирование труда и типовые нормы труда.</li> <li>6. Государственные гарантии по труду.</li> </ol>                      | Опрос, решение тестовых заданий |
| Регулирование организации труда        | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Нормативное правовое регулирование организации труда.</li> <li>2. Государственная политика в области охраны труда.</li> <li>3. Стандарты охраны труда.</li> <li>4. Специальная оценка условий труда.</li> <li>5. Трудовой договор и его формы.</li> <li>6. Порядок утверждения правил внутреннего распорядка.</li> </ol> | Опрос, решение тестовых заданий |
| Теория заработной платы                | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Социологические теории заработной платы.</li> <li>2. Экономические теории заработной платы.</li> <li>3. Социально-экономические теории заработной платы.</li> <li>4. Современные теории заработной платы.</li> </ol>                                                                                                     | Опрос, решение тестовых заданий |

|                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Теория организация мотивации и оплаты труда                                                         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оплата труда: понятие, формы заработной платы.</li> <li>2. Системы заработной платы.</li> <li>3. Стимулирование труда.</li> <li>4. Планирование фонда оплаты труда</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Опрос, решение тестовых заданий |
| Регулирование оплаты труда в Российской Федерации                                                   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Минимальные размеры оплаты труда.</li> <li>2. Средняя заработная плата.</li> <li>3. Порядок и сроки выплаты заработной платы.</li> <li>4. Гарантии и компенсации работникам.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Опрос, решение тестовых заданий |
| Особенности организации труда в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организация труда гражданских лиц.</li> <li>2. Нормативное правовое регулирование организации труда гражданских лиц.</li> <li>3. Порядок исчисления заработной платы гражданских служащих.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Опрос, решение тестовых заданий |
| Особенности оплаты труда в Вооруженных Силах Российской Федерации                                   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Особенности оплаты труда в Вооруженных Силах Российской Федерации.</li> <li>2. Регулирование оплаты труда гражданских лиц в Вооруженных Силах Российской Федерации.</li> <li>3. Факторы, оказывающие влияние на оплату труда гражданских лиц в Вооруженных Силах Российской Федерации.</li> <li>4. Фонд оплаты труда в воинских частях и организация Вооруженных Сил Российской Федерации.</li> <li>5. Расчет фонда оплаты труда.</li> <li>6. Экономия фонда оплаты труда.</li> </ol> | Опрос, решение тестовых заданий |

|                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| <p>Оплата труда гражданского персонала в Вооруженных Силах Российской Федерации</p>                         | <p>Размер, порядок и условия установления должностного оклада.<br/>Увеличение должностных окладов, районные коэффициенты и порядок их применения.<br/>Выплаты компенсационного и стимулирующего характера гражданскому персоналу воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.<br/>Оценка эффективности деятельности гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации и ее учет при оплате труда..</p>                               | <p>Опрос, решение тестовых заданий</p>        |
| <p>Гарантии, компенсации и льготы лицам, работающим в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Гарантии, предоставляемые лицам, работающим в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, и порядок их предоставления.</li> <li>2. Установление выплат компенсационного характера гражданскому персоналу воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, связанных с условиями и режимом труда.</li> <li>3. Компенсационные выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну и работу с шифрами</li> </ol> | <p>Опрос, выполнение ситуационных заданий</p> |

|                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| <p>Особенности оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации за особые условия работы</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организация оплаты труда за особые условия работы.</li> <li>2. Оплата труда дислоцированных на территории другого государства гражданских служащих.</li> <li>3. Оплата труда в условиях, сопряженным с риском для жизни и здоровья.</li> <li>4. Оплата труда за работу в особых условиях гражданскому персоналу военно-медицинских и научно-исследовательских учреждений (подразделений) Вооруженных Сил Российской Федерации.</li> </ol> | <p>Опрос, выполнение ситуационных заданий</p> |
| <p>Особенности оплаты труда отдельных категорий гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации</p>      | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оплата труда научных и научно-педагогических работников.</li> <li>2. Оплата труда граждан, работающих в органах ФСБ.</li> <li>3. Оплата труда работников судов.</li> <li>4. Оплата труда работников горноспасательных служб.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                   | <p>Опрос, выполнение ситуационных заданий</p> |

## **6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

### **6.1. Перечень вопросов, отводимых на самостоятельное освоение дисциплины, формы внеаудиторной самостоятельной работы**

| <b>Наименование тем (разделов) дисциплины</b> | <b>Перечень вопросов, отводимых на самостоятельное освоение</b>                                                                                                                                                                                                            | <b>Формы внеаудиторной самостоятельной работы</b>                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Теоретические основы организация труда        | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Разделение и кооперация труда.</li><li>2. Организация рабочего места и оценка условий труда.</li><li>3. Нормирование и стимулирование труда, нормативы по труду.</li><li>4. Режим труда и отдыха, совмещение профессий.</li></ol> | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Работа с учебной и научной литературой.</li><li>2. Работа с нормативными правовыми актами.</li><li>3. Работа с открытыми данными.</li><li>4. Решение тестовых заданий.</li><li>5. Выполнение практико-ориентированных заданий</li></ol> |

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Регулирование организации труда</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Государственное регулирование охраны труда.</li> <li>2. Безопасное рабочее место и его организация.</li> <li>3. Дисциплина труда и дисциплинарная ответственность.</li> <li>4. Организация и охрана труда отдельных категорий работников.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Работа с учебной и научной литературой.</li> <li>2. Работа с нормативными правовыми актами.</li> <li>3. Работа с открытыми данными.</li> <li>4. Решение тестовых заданий.</li> <li>5. Выполнение практико-ориентированных заданий</li> </ol> |
| <p>Теория заработной платы</p>         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Теория социальных конфликтов.</li> <li>2. Теория агентский отношений.</li> <li>3. Спрос и предложение рабочей силы.</li> </ol>                                                                                                                       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Работа с учебной и научной литературой.</li> <li>2. Работа с нормативными правовыми актами.</li> <li>3. Работа с открытыми данными.</li> <li>4. Решение тестовых заданий.</li> <li>5. Выполнение практико-ориентированных заданий</li> </ol> |

|                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Теория организация мотивации и оплаты труда</p>       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Тарифная система заработной платы, тарифная сетка, тарифная ставка.</li> <li>2. виды мотивации труда.</li> <li>3. Построение системы мотивации.</li> <li>4. Вознаграждение и дестимулирование работников.</li> </ol>                                                                  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Работа с учебной и научной литературой.</li> <li>2. Работа с нормативными правовыми актами.</li> <li>3. Работа с открытыми данными.</li> <li>4. Решение тестовых заданий.</li> <li>5. Выполнение практико-ориентированных заданий</li> </ol> |
| <p>Регулирование оплаты труда в Российской Федерации</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Государственное регулирование удержаний из заработной платы.</li> <li>2. Сроки произведения расчета при увольнении.</li> <li>3. Особенности оплаты труда государственных и муниципальных служащих.</li> <li>4. Время простоя, сверхурочная работа и работа в ночное время.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Работа с учебной и научной литературой.</li> <li>2. Работа с нормативными правовыми актами.</li> <li>3. Работа с открытыми данными.</li> <li>4. Решение тестовых заданий.</li> <li>5. Выполнение практико-ориентированных заданий</li> </ol> |

|                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Особенности организации труда в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Общевоинский устав и его роль в организации труда и его оплате.</li> <li>2. Полномочия по установлению должностных окладов.</li> <li>3. Нормативное регулирование установления должностных окладов.</li> </ol>                                             | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Работа с учебной и научной литературой.</li> <li>2. Работа с нормативными правовыми актами.</li> <li>3. Работа с открытыми данными.</li> <li>4. Решение тестовых заданий.</li> <li>5. Выполнение практико-ориентированных заданий</li> </ol> |
| <p>Особенности оплаты труда в Вооруженных Силах Российской Федерации</p>                                   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оплата труда в особых условиях.</li> <li>2. Оплата труда в условиях труда с риском для жизни и здоровья.</li> <li>3. Порядок утверждения, использования и учета фонда оплаты труда.</li> <li>4. Экономия фонда оплаты труда и ее распределение.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Работа с учебной и научной литературой.</li> <li>2. Работа с нормативными правовыми актами.</li> <li>3. Работа с открытыми данными.</li> <li>4. Решение тестовых заданий.</li> <li>5. Выполнение практико-ориентированных заданий</li> </ol> |

|                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Оплата труда гражданского персонала в Вооруженных Силах Российской Федерации</p>                         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Замещение должностей (профессий) гражданским персоналом.</li> <li>2. Установление должностных окладов гражданского персонала, осуществляющего деятельность в сфере образования и науки, культуры, спорта.</li> <li>3. Оказание услуг населению и оплата труда.</li> <li>4. Оплата труда, связанного с командировками.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Работа с учебной и научной литературой.</li> <li>2. Работа с нормативными правовыми актами.</li> <li>3. Работа с открытыми данными.</li> <li>4. Решение тестовых заданий.</li> <li>5. Выполнение практико-ориентированных заданий</li> </ol> |
| <p>Гарантии, компенсации и льготы лицам, работающим в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Гарантии по труду гражданских служащих.</li> <li>2. Льготная ипотека.</li> <li>3. Компенсация расходов, связанных с изменением места работы.</li> </ol>                                                                                                                                                                          | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Работа с учебной и научной литературой.</li> <li>2. Работа с нормативными правовыми актами.</li> <li>3. Работа с открытыми данными.</li> <li>4. Решение тестовых заданий.</li> <li>5. Выполнение практико-ориентированных заданий</li> </ol> |

|                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Особенности оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации за особые условия работы</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оплата труда гражданских служащих за работу в условиях чрезвычайного положения.</li> <li>2. Оплата труда гражданских служащих за работу с ВИЧ-инфицированными.</li> <li>3. Оплата труда гражданских служащих за работу в условиях вооруженного конфликта.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Работа с учебной и научной литературой.</li> <li>2. Работа с нормативными правовыми актами.</li> <li>3. Работа с открытыми данными.</li> <li>4. Решение тестовых заданий.</li> <li>5. Выполнение практико-ориентированных заданий</li> </ol> |
| <p>Особенности оплаты труда отдельных категорий гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации</p>      | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оплата труда энтомологов.</li> <li>2. Надбавки за почетное звание и ученую степень.</li> <li>3. Оплата труда в сфере погребения и увековечивания памяти погибших (умерших) граждан Российской Федерации.</li> </ol>                                                  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Работа с учебной и научной литературой.</li> <li>2. Работа с нормативными правовыми актами.</li> <li>3. Работа с открытыми данными.</li> <li>4. Решение тестовых заданий.</li> <li>5. Выполнение практико-ориентированных заданий</li> </ol> |

## **6.2. Перечень вопросов, заданий, тем для подготовки к текущему контролю**

Перечень тем расчетно-аналитических работ

1. Ежемесячные надбавки за интенсивность работы: особенности расчетов.
2. Установление окладов гражданскому персоналу.
3. Тарифные разряды гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.
4. Отпускные выплаты гражданскому персоналу воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.
5. Расчет экономии фонда оплаты труда.
6. Расчет оплаты труда при совмещении должностей.
7. Расчет среднего заработка работника на периоды нахождения в учебном оплачиваемом отпуске.
8. Расчет выплат за интенсивность труда и высокие результаты работы гражданскому персоналу воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.
9. Расчет выплат за непрерывный стаж работы гражданскому персоналу воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.
10. Расчет выплат за выслугу лет гражданскому персоналу воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.
11. Расчет премиальных выплат по итогам года гражданскому персоналу воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.
12. Расчет ежемесячной стимулирующей выплаты за сложность, напряженность и специальный режим работы гражданскому персоналу воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.
13. Расчет единовременного денежного вознаграждения за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года.
14. Расчет единовременного денежного вознаграждения за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года для персонала, работающего по совместительству.
15. Расчет выплат компенсации за работу на тяжелых работах для руководителей воинских частей и организаций.
16. Расчет надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

17. Расчет надбавки за условия работы, отличающихся от нормальных.
18. Расчет повышения должностного оклада за выполнение задач по охране особо важных и режимных объектов.
19. Расчет повышения должностного оклада за работу в зонах вооруженных конфликтов.
20. Расчет оплаты труда гражданских служащих Военно-морского флота Российской Федерации, обслуживающего маяки и средства навигационного оборудования.
21. Расчет оплаты труда членам экипажей судов, осуществляющих перевозку взрывоопасных веществ и сжиженного газа.
22. Расчет оплаты труда специалистам –членам экипажей морских (рейдовых) судов технологического обслуживания.
23. Расчет оплаты труда педагогическим работникам специальных (коррекционных) групп образовательных организаций Министерства обороны.
24. Расчет оплаты труда гражданскому персоналу образовательных организаций Министерства обороны, имеющему почетные звания.
25. Расчет оплаты труда гражданскому персоналу кадетских корпусов, расположенных в городе Владивостоке.
26. Расчет оплаты труда гражданскому персоналу кадетских корпусов, расположенных в городе Москве.
27. Расчет оплаты труда гражданского персонала военно-медицинских организаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
28. Расчет оплаты труда энтомологам.
29. Расчет оплаты труда медицинскому персоналу выездных бригад скорой и неотложной медицинской помощи военно-медицинских организаций.
30. Расчет выплат компенсационного характера гражданскому персоналу организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, осуществляющему деятельности в сфере культуры.

## **7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине**

Перечень компетенций с указанием индикаторов их достижения в процессе освоения образовательной программы содержится в разделе 2. *Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы (перечень компетенций) с указанием индикаторов их достижения и планируемых результатов обучения по дисциплине*

**Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки индикаторов достижения компетенций, умений и знаний**

**ПКП-4 Способность использовать систему оплаты труда и социальных гарантий служащим Министерства обороны Российской Федерации; осуществлять начисление, выплату и контроль при назначении и выплате денежного довольствия военнослужащим, заработной платы лицам гражданского персонала, социальных выплат личному составу и членам их семей**

**1) Применяет нормативные правовые акты и методические документы, регулирующие организацию труда, оплату труда и социальные гарантии военнослужащим и гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации.**

**Результаты обучения (умения и знания), соотнесенные с индикаторами достижения компетенции**

**Знать:** Нормативные правовые акты и методические документы, регулирующие организацию, оплату труда и социальные гарантии военнослужащим и гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации

**Уметь:** Применять соответствующие нормативные правовые акты и методические документы при организации труда гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, при формировании системы оплаты труда военнослужащим и гражданскому персоналу Вооруженных

Сил Российской Федерации; определять социальные гарантии, регламентированные нормативными правовыми актами отдельным категориям военнослужащих и гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации

### **Типовые контрольные задания**

1. На основе анализа НПА составить перечень доступных социальных гарантий военнослужащим и гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации.
2. В воинской части решено выплатить денежное вознаграждение Воиновой Т. Т., с которой заключен трудовой договор на два месяца в размере трех должностных окладов. Опишите правомерность такой выплаты, условия, которые ограничивают подобные выплаты (если они существуют), укажите документы, на основании которых может быть осуществлена подобная выплата.
3. На основе действующих документов заполните таблицу:

| Должность                                                                                        | Должностной оклад |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Главный юристконсульт Управления финансового обеспечения Министерства обороны по военным округам |                   |
| Ведущий аэролог Главного центра космической геодезии, навигации и картографии                    |                   |

### **2) Разрабатывает и использует систему оплаты труда и социальных гарантий военнослужащим и гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации**

**Результаты обучения (умения и знания), соотнесенные с индикаторами достижения компетенции**

**Знать:** Методические подходы и требования к организации труда и разработке

системы оплаты труда военнослужащим и гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации; порядок осуществления оплаты труда и социальных гарантий военнослужащим и гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации

**Уметь:** Определять условия труда, которые должны быть обеспечены гражданскому персоналу воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации и использовать ее в практической деятельности; разрабатывать систему оплаты труда и социальных гарантий военнослужащим и гражданскому персоналу Вооруженных Сил Российской Федерации и использовать ее в практической деятельности

### **Типовые контрольные задания**

1. Опишите этапы расчета фонда оплаты труда воинской частью, имеющей лицевой счет получателя бюджетных средств.
2. Определите, как должен быть организован учет рабочего времени при привлечении гражданского персонала к выполнению трудовых обязанностей при проведении мероприятий учебно-боевой и мобилизационной подготовки войск, учений, тренировок
3. Разработайте Положение о премировании гражданского персонала.

**3) Осуществляет расчет, выплату и контроль при назначении и выплате заработной платы гражданскому персоналу, социальных выплат личному составу и членам их семей**

**Результаты обучения (умения и знания), соотнесенные с индикаторами достижения компетенции**

**Знать:** Порядок расчета оплаты труда, проведения контрольных мероприятий при назначении, расчете, выплате заработной платы гражданскому персоналу, социальных выплат личному составу и членам их семей

**Уметь:** Рассчитывать, назначать и осуществлять контроль при назначении и выплате заработной платы гражданскому персоналу, социальных выплат личному составу и членам их семей

### **Типовые контрольные задания**

1. Опишите факторы, изучаемые при СОУТ. Каким образом условия труда влияют

на оплату труда, выплаты и компенсации гражданского служащего, а также на продолжительность отпуска. Должны ли быть отражены результаты СОУТ в Положении об оплате труда?

2. Укажите документы, которые должны быть составлены при определении условий и размеров оплаты труда гражданского персонала экипажей судов, привлекаемых в период эксплуатации судна к выполнению обязанностей не достающих по штату работников сверх нормальной продолжительности рабочего времени.

3. Проанализируйте утвержденный Служебный распорядок <http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=102603790>, в котором отражена 40-часовая рабочая неделя. Какие данные должны быть отражены в распорядке (если должны) при 36-часовой рабочей неделе?

### ***Примеры практико-ориентированных заданий***

Задание 1.

Дайте развернутый обоснованный ответ на вопрос: Могут ли быть установлены дополнительные выплаты из бюджета гражданскому персоналу, работающему в медико-санитарных частях и обслуживающему в том числе гражданское население (например, в ЗАТО)?

Задание 2.

Дайте развернутый ответ на вопрос: Должна ли оплата за сверхурочную работу определяться с учетом компенсационных и стимулирующих выплат?

Задание 3.

Дайте развернутый ответ на вопрос: Есть ли разница в начислениях по оплате труда для гражданского персонала, работающего по совместительству и совмещению?

### ***Примерные вопросы для подготовки к экзамену***

1. Организация труда: понятие, цель, задачи, принципы.
2. Нормативное правовое регулирование организации труда в Российской Федерации.
3. Государственная политика Российской Федерации в части обеспечения безопасности труда.
4. Регулирование организации труда в воинских частях и организациях

Вооруженных Сил Российской Федерации.

5. Оплата труда работников государственных и муниципальных учреждений.
6. Социологические теории заработной платы.
7. Экономические теории заработной платы.
8. Социально-экономические теории заработной платы.
9. Современные теории заработной платы.
10. Затраты рабочего времени и их классификация.
11. Нормирование труда: понятие, методы формирования.
12. Разработка системы нормирования труда.
13. Государственные гарантии по труду.
14. Оплата труда и формы заработной платы.
15. Система стимулирования и дестимулирования труда.
16. Фонд оплаты труда: понятие, состав и методы планирования.
17. Нормативное правовое регулирование организации и оплаты труда в военных частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации.
18. Установление должностных окладов гражданского персонала воинских частей и организаций.
19. Установление должностных окладов гражданского персонала в специальных войсках.
20. Установление должностных окладов гражданского персонала военных комиссариатов.
21. Оплата труда гражданского персонала органов финансового контроля и аудита, имущественных отношений Министерства обороны.
22. Оплата труда гражданского персонала, занятого в снабжении и обеспечении войск.
23. Установление должностных окладов гражданского персонала Государственной авиакомпания «223 летный отряд».
24. Установление должностных окладов гражданского персонала авиационных соединений, авиационных отрядов (звеньев) и воинских частей.
25. Установление должностных окладов гражданского персонала судов обеспечения.
26. Установление должностных окладов гражданского персонала гидрографической службы.
27. Установление должностных окладов гражданского персонала управления поисковых и аварийно-спасательных работ Военно-Морского Флота.

28. Установление должностных окладов гражданского персонала в сфере образования.
29. Установление должностных окладов гражданского персонала в сфере здравоохранения.
30. Установление должностных окладов гражданского персонала в сфере культуры.
31. Установление должностных окладов персонала, осуществляющего деятельность в сфере физической культуры и спорта.
32. Оплата труда гражданского персонала, связанного со служебными командировками.
33. Оценка эффективности деятельности гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.
34. Районный коэффициент к заработной плате гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.
35. Морская надбавка к заработной плате гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.
36. Повышение должностного оклада в связи с вредными и (или) опасными условиями труда.
37. Порядок формирования, утверждения и учета фонда оплаты труда гражданского персонала в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации.
38. Экономия фонда оплаты труда: понятие, порядок определения, полномочия по распределению.
39. Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации.
40. Выслуга лет и ее учет при расчете оплаты труда гражданского персонала в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации.
41. Выплаты стимулирующего характера гражданскому персоналу, осуществляющему деятельность в области погребения и увековечивания памяти погибших (умерших) граждан Российской Федерации.
42. Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации.
43. Выплаты компенсационного характера за работу с тяжелыми и вредными условиями труда.

- 44. Выплаты компенсационного характера за опасные условия труда.
- 45. Компенсационные выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием.
- 46. Оплата труда в условиях, отличающихся от нормальных.
- 47. Оплата труда гражданского персонала, работающего в воинских формированиях, дислоцированных на территории других государств.
- 48. Оплата труда гражданского персонала воинских частей и организаций за работу в особых условиях, сопряженных с риском для здоровья и жизни.
- 49. Оплата труда гражданского персонала организаций Военно-Морского Флота.
- 50. Оплата труда гражданского персонала, осуществляющего деятельность в сфере образования.
- 51. Оплата труда гражданского персонала, осуществляющего деятельность в сфере здравоохранения.
- 52. Оплата труда гражданского персонала, осуществляющего деятельность в сфере культуры.
- 53. Оплата труда гражданского персонала, осуществляющего деятельность в сфере физической культуры и спорта.
- 54. Надбавки за объем и значимость выполняемых задач гражданскому персоналу органов Федеральной службы безопасности.
- Оплата труда гражданского персонала военизированных горноспасательных частей.

### **Пример экзаменационного билета**

**Федеральное государственное образовательное бюджетное**

**учреждение высшего образования**

# **«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**(Финансовый университет)**

Кафедра общественных финансов

Дисциплина «Организация и оплата труда в Вооруженных Силах Российской Федерации»

Финансовый факультет

Форма обучения очная      Направление 38.03.01 «Экономика»

Семестр 6

Профиль – Экономика и финансы Вооруженных Сил Российской Федерации

Учебная группа:

## **ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ №**

**1 вопрос (максимум 20 баллов). Дайте развернутый ответ на теоретический вопрос:**

Государственное регулирование организации труда в Российской Федерации.

**2 вопрос (максимум 20 баллов). Дайте развернутый ответ на теоретический вопрос:**

Экономия фонда оплаты труда: понятие, формирование и возможные направления использования.

**3 вопрос (максимум 20 баллов). Практико-ориентированное задание:**

Работник из числа гражданского персонала 22 числа текущего месяца уходит в отпуск. Выплата заработной платы должна быть произведена 25 числа текущего месяца. Можно ли отпускные выплаты осуществить также 25 числа? Дайте развернутый и обоснованный ответ.

### ***Примерные темы курсовой работы / курсового проекта***

1. Формы и системы оплаты труда в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации.
2. Учет расчетов по оплате труда в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации.
3. Планирование фонда оплаты труда в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации.
4. Оплата труда гражданскому персоналу, работающему в особых условиях.
5. Оплата труда гражданского персонала при особых условиях труда, связанных с риском для жизни и здоровья.
6. Стимулирование труда гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.
- 7 . Экономия фонда оплаты труда и особенности ее появления в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации.
8. Анализ формирования и использования фонда оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей.
9. Размер, порядок и условия установления должностных окладов гражданского персонала воинских частей.
10. Анализ выплат компенсационного характера гражданскому персоналу воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.
11. Анализ выплат стимулирующего характера гражданскому персоналу воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.
12. Особенности трудовых отношений гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.
13. Компенсирующие и стимулирующие выплаты гражданскому персоналу Вооруженных сил Российской Федерации.
14. Особенности организации оплаты труда гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации.
15. Условия, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера на основе коллективного договора.
16. Условия, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера на основе локальных нормативных актов.

17. Установление стимулирующих надбавок за выслугу лет гражданскому персоналу воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.
18. Организация и расчет единовременного денежного вознаграждения за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года гражданскому персоналу воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.
19. Организация и оплата труда педагогическим работникам организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.
20. Организация и оплата труда с учетом неисполнения (недобросовестного исполнения) должностных обязанностей гражданским персоналом воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.
21. Организация и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего руководителям воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.
22. Организация и порядок расчета оплаты труда для гражданского персонала воинских частей и организаций за работу в особых условиях труда, сопряженных с риском для здоровья и жизни.
23. Организация и оплата труда гражданского персонала воинских частей и организаций, дислоцированных на территории других государств.
24. Организация оплаты труда персонала арсеналов, баз и складов по хранению оружия.
25. Организация оплаты труда гражданскому персоналу авиационных соединений.
26. Организация оплаты труда гражданскому персоналу за работу в высокогорных районах.
27. Организация оплаты труда гражданскому персоналу, допущенному к государственной тайне постоянной основе, в воинских частях, отнесенных к особо важным объектам.
28. Организация оплаты труда гражданскому персоналу, работающему со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» и «секретно», в воинских частях.
29. Оплата труда гражданскому персоналу воинских частей, принятому на штатные должности в шифровальные органы.
30. Организация оплаты труда гражданским служащим Военно-морского флота Российской Федерации.



## **8. Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины**

### ***Нормативные правовые акты:***

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 29.09.2025)
2. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (ред. от 29.09.2025)
3. Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (ред. от 01.09.2023)
4. Приказ Министра обороны РФ от 30.09.2024 № 595 (ред. от 07.12.2024) «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации».
5. Указ Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных служащих» (ред. от 05.11.2024)
6. Указ Президента РФ от 10.11.2007 №1495 (ред. от 24.06.2025) «Об утверждении общевоинских уставов Вооруженных Сил Российской Федерации»
7. Постановление Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы» (ред. от 10.04.2020 с изм. от 04.09.2025)
8. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 22 июня 2007 г. № 222. «О мерах по реализации в Министерстве обороны Российской Федерации Постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007г. №176» (ред. от 05.08.2009)
9. Постановление Правительства РФ от 05.08.2008 N 583 «О введении новых

систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений.

10. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 08.08.2008 №394н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений и воинских частей Министерства обороны Российской Федерации.
11. Приказ Министра обороны РФ от 13.10.2008 №520 «Об утверждении Перечня должностей (профессий), замещаемых лицами гражданского персонала, в Вооруженных Силах Российской Федерации».
12. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 6 марта 2010 г. № 205 «О порядке оказания единовременной денежной помощи в Вооруженных Силах Российской Федерации» (в ред. приказа Министра обороны Российской Федерации от 25 января 2011 г. № 108)

### ***Основная литература:***

1. Воробьева, А. Г. Оплата и стимулирование труда персонала: Практикум [ Электронный ресурс ] / Воробьева А. Г. Москва : РТУ МИРЭА, 2023 81 с. Книга из коллекции РТУ МИРЭА - Экономика и менеджмент <https://e.lanbook.com/book/331583> ISBN 978-5-7339-1783-2. [БИК ID: RU-LAN-BOOK-331583]
2. Воробьева, А. Г. Оплата и стимулирование труда персонала [ Электронный ресурс ] / Воробьева А. Г. Москва : РТУ МИРЭА, 2022 82 с. Книга из коллекции РТУ МИРЭА - Экономика и менеджмент <https://e.lanbook.com/book/256808>. [БИК ID: RU-LAN-BOOK-256808]

3. Лапшова, Ольга Анатольевна Оплата труда персонала : учебник и практикум для вузов / О. А. Лапшова [и др.] ; под общей редакцией О. А. Лапшовой. 3-е изд., пер. и доп Электрон. дан. Москва : Юрайт, 2025 349 с ( Высшее образование ) URL: <https://urait.ru/bcode/560084> (дата обращения: 01.09.2025). Режим доступа: Электронно-библиотечная система Юрайт, для авториз. пользователей <https://urait.ru/bcode/560084> ISBN 978-5-534-15248-7 : 1729.00. [БИК ID: RU2fURAIT2f560084]

### *Дополнительная литература:*

1. Рябчикова, Т. А. Организация и условия труда персонала [ Электронный ресурс ] : методические указания для практических занятий и организации самостоятельной работы студентов / Рябчикова Т. А. Москва : ТУСУР, 2023 17 с. Книга из коллекции ТУСУР - Экономика и менеджмент <https://e.lanbook.com/book/394280>. [БИК ID: RU-LAN-BOOK-394280]
2. Паристова, Л. П. Регламентация, нормирование и оплата труда авиационного персонала [ Электронный ресурс ] : учебное пособие / Паристова Л. П., Сычева Е. Г., Тихомирова Т. А. Санкт-Петербург : СПбГУ ГА им. А. А. Новикова, 2024 171 с. Рекомендовано Учебно –методическим советом ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет гражданской авиации имени Главного маршала авиации А. А. Новикова» в качестве учебного пособия для студентов образовательных организаций высшего образования, обучающихся по программе бакалавриата по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика» и программе магистратуры по направлению подготовки 25.04.03 «Аэронавигация» Книга из коллекции СПбГУ ГА им. А. А. Новикова - Экономика и менеджмент <https://e.lanbook.com/book/438746> ISBN 978-5-907354-91-3. [БИК ID: RU-LAN-BOOK-438746]

**9. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины**

1. Электронная библиотека Финансового университета (ЭБ) <http://elib.fa.ru/>  
(<http://library.fa.ru/files/elibfa.pdf>)
2. Электронно-библиотечная система BOOK. RU <http://www.book.ru>

## **10. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины**

Обучающимся в рамках самостоятельной работы следует использовать Методические рекомендации по планированию и организации внеаудиторной самостоятельной работы студентов по образовательным программам бакалавриата и магистратуры в Финансовом университете, утвержденные Приказом №1040/о от 11.05.2021, а также методические рекомендации, разработанные Кафедрой общественных финансов Финансового факультета.

**11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень необходимого программного обеспечения и информационных справочных систем**

**Комплект лицензионного программного обеспечения:**

1. Microsoft Office (Windows)
2. Пакет офисных программ
3. Astra Linux
4. Libre Office

**Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:**

1. Информационно-правовая система «Консультант Плюс»
2. Информационно-правовая система «Гарант»
3. Электронно-библиотечная система BOOK. RU <http://www.book.ru>
4. Электронно-библиотечная система Znanium <http://www.znanium.com>

**Сертифицированные программные и аппаратные средства защиты информации:**

1. не предусмотрены

## **12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

1. **Учебная аудитория** для проведения учебных занятий, предусмотренных программой, в том числе групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенная оборудованием и техническими средствами обучения: мебель аудиторная (столы, стулья, доска аудиторная), набор демонстрационного оборудования (проектор, экран)
2. **Помещение для самостоятельной работы** обучающихся оснащенное компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде Университета.
3. **Компьютерный класс** для проведения учебных занятий, предусмотренных программой, в том числе групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенный оборудованием и техническими средствами обучения: мебель аудиторная (столы, стулья, доска аудиторная), персональные компьютеры, набор демонстрационного оборудования (проектор, экран)